

Estudio sobre educación,
condiciones laborales y
barreras de acceso al
mercado laboral

EMPLEABILIDAD JUVENIL EN LIMA NORTE Y CALLAO

METODOLOGÍA

361 jóvenes encuestados

151  205 

- 5 prefirieron no responder

Herramientas de análisis

- Análisis descriptivo
- Modelos econométricos (Logit – MCO – Oaxaca-Blinder)
- Machine Learning (PCA y K-means)

Objetivo:

Identificar factores que influyen en el acceso al **empleo y condiciones laborales**.

HALLAZGOS PRINCIPALES

Educación

- 6 de cada 10 jóvenes continúan estudiando
- 2 de cada 10 interrumpieron estudios en 2025

Formación

- Solo 12.6% posee certificaciones
- 31% realizó especializaciones

Habilidades digitales

Se desarrollan principalmente en el **entorno laboral o por exigencias** del empleo.

Formalidad

Existen empleos con **contrato laboral**, pero sin condiciones completas de formalidad.

FACTORES QUE INFLUYEN EN EL EMPLEO

Variables determinantes

- Sexo
- Edad
- Nivel educativo
- Situación de discapacidad
- Experiencia laboral
- Acciones de búsqueda de empleo

Se identifica un **sesgo pesimista** en jóvenes con discapacidad respecto a sus oportunidades laborales.

PERFIL 1

Jóvenes en primeras inserciones laborales

 **Edad:** 15 a 22 años

Características:

- Estudian actualmente: **Secundaria, instituto, universidad (80%)**
- Búsqueda actualizan **CV (39%)**
- **Adaptan CV** al puesto (19%)
- Buscan primer empleo (7%, **no todos buscan empleo**)

Principales barreras:

- Falta de experiencia
- Edad
- Desconocimiento de procesos de selección

 **Sectores de interés:** Servicios y atención

- Restaurantes **27%**
- Servicios **27%**
- Bancos **26%**

PERFIL 2

Jóvenes emergentes con experiencia laboral

 **Edad:** 22 a 29 años

Principales barreras:

- Subempleo (31%)
- Informalidad laboral (39%)
- Condiciones inadecuadas: salarios, jornadas, horarios (32%)
- Costos de especialización (17%)

Características:

- Estudian y trabajan (46%)
- Actualizar CV (70%)
- Adaptar CV al puesto (43%)
- Certijoven (20%)
- Filtros digitales (17%)
- Mejores condiciones laborales: **consideran innegociable o prioritario**
 - Pagos puntuales
 - Horario flexible
 - Entorno agradable

 **Sectores de interés:** Técnicos y comerciales

- Bancos **29%**
- Otros técnicos **29%**
- Comercio **22.5%**

CONCLUSIONES

La empleabilidad juvenil depende principalmente de:

- Redes de apoyo
- Certificación de competencias
- Habilidades digitales y socioemocionales
- Experiencia laboral temprana

El primer empleo informal puede generar un "efecto cicatriz" que afecta oportunidades futuras.



RECOMENDACIONES

- Certificación de competencias
- Desarrollo temprano de habilidades digitales
- Mentoría y acompañamiento laboral
- Apoyo en la transición al primer empleo formal
- Estrategias específicas para mujeres y personas con discapacidad

ENTORNO EMPRESARIAL Y EMPLEABILIDAD JUVENIL LIMA NORTE Y CALLAO

Caracterización del mercado laboral para jóvenes.

World Vision

CONTEXTO DEL ESTUDIO

La **inserción laboral juvenil** sigue siendo uno de los principales desafíos estructurales del Perú, especialmente en territorios de alta vulnerabilidad como **Lima Norte y Callao**.

El estudio busca identificar:

- Sectores con mayor potencial de contratación juvenil
- Condiciones laborales para el primer empleo
- Factores que influyen en el acceso y permanencia laboral

METODOLOGÍA

127 empresas encuestadas: Organizaciones con operaciones en Lima Norte y Callao

Directorios empresariales considerados:

- Perú Sostenible
- Pacto Global de Naciones Unidas
- Cámara de Comercio de Lima
- CONFIEP

Herramienta de levantamiento:
Cuestionario estructurado basado en estándares de

- Debida diligencia
- Salvaguardias de World Vision
- Aplicado mediante KoboToolbox

PERFIL DEL ECOSISTEMA EMPRESARIAL

90.6% de empresas contratan jóvenes de **Lima Norte o Callao**

Sectores predominantes:

- Comercio / Retail → **17.3%**
- Servicios generales → **8.7%**

Responsabilidad Social Empresarial:
47.2% tiene políticas de RSE

Sin embargo:

▲ 87.9% de las experiencias laborales se dirigen a "juventud en general", sin enfoque en jóvenes vulnerables o con discapacidad

MODALIDADES DE EMPLEO

Las principales vías de acceso al primer empleo son:

- Prácticas profesionales → **62.3%**
- Pasantías preprofesionales → **57.4%**

Tipo de puestos ofrecidos:

- Operativos → **64.7%**
- Tiempo completo → **87.6%**

Cumplimiento empresarial:

- 86.9% cumple siempre con pagos oportunos y comités de SST
- 100% certifica no utilizar trabajo infantil ni forzado

SALARIOS Y BARRERAS DE ACCESO



58.6% de empresas ofrece salarios entre: **S/ 1,025 – S/ 1,500**

Barreras identificadas:

- 54.5% considera la ubicación de vivienda del postulante
- 54.9% no ofrece facilidades de transporte

Consecuencia:

56.7% de jóvenes abandona el trabajo buscando mejores salarios

COMPETENCIAS MÁS DEMANDADAS

Las empresas señalan que la principal dificultad de los jóvenes para **conseguir empleo** es:

▲ Déficit de habilidades blandas (47.1%)

El mercado prioriza:

- Trabajo en equipo
- Comunicación efectiva
- Adaptabilidad
- Proactividad

La **inteligencia socioemocional** es más valorada que el conocimiento técnico.

CONCLUSIONES CLAVE



Paradoja de la inserción juvenil

El ecosistema empresarial es:

- Formal
- Seguro
- Ético

Pero

▲ Salarios de entrada y barreras logísticas generan alta rotación laboral juvenil

ACTITUD VS APTITUD

Las empresas están dispuestas a enseñar habilidades técnicas, pero esperan que los jóvenes ingresen con:

- Ética laboral
- Responsabilidad
- Resiliencia emocional



Brecha de inclusión:

Existe voluntad empresarial para incluir, pero faltan metodologías para integrar a jóvenes con mayores barreras sociales o educativas.

RECOMENDACIONES

Para mejorar la inserción laboral juvenil:

- Fortalecer **habilidades socioemocionales**
- Preparar a los jóvenes para labores operativas iniciales
- Promover articulación **laboral hiper-localizada**
- Impulsar modelos de formación **dual empresa-joven**
- Posicionar **programas juveniles** como soluciones de talento para las empresas